



Mediform<sup>+</sup>  
farmacia

Formación en gerencia  
Enero - Febrero 2018

Formación en Gerencia,  
enero – febrero 2018

## Técnicas para cazar talentos y selección de personal

Uno de los pilares de una oficina de farmacia que hace que sea competitiva, son sus trabajadores. Contar con el talento adecuado para hacer frente al plan estratégico a mediano y largo plazo es esencial para las OF. En este tipo de Pyme, el área de RRHH no es el más desarrollado, pero en el modelo actual debe adquirir una nueva relevancia y se debe volver esencial contar con expertos en reclutamiento y selección de personal

Un proceso de selección para ser efectivo requiere de un **análisis de las necesidades de la farmacia**, esto implica tiempo y ejecutar los pasos correctos de una selección de personal. Si acertamos pasos o no los ejecutamos correctamente, acertaremos proporcionalmente la elección del candidato idóneo. Este candidato va a formar parte de nuestra empresa, es él que va a definir el presente y el futuro de nuestra OF.



# Objetivo de esta formación

Técnicas para cazar talentos y selección de personal

- Definir procesos de Selección idóneos para tu empresa
- Identificar perfiles de candidatos adecuados a las necesidades de la empresa
- Ejecutar las diferentes fases del proceso de selección
- Desarrollar una entrevista ¿Qué debo preguntar?, ¿qué debo explicar de mi negocio?
- Tipos de test que se deben realizar en una entrevista
- Crear planes de acogida para nuevos empleados
- Valorar el desarrollo del proceso de selección de forma interna en la farmacia o por medio de una empresa externa

**Sigue los 10 pasos para un proceso de selección óptimo:**

1. Análisis y detección de necesidades
  - Requerimientos de la empresa
  - Elección del perfil de trabajador para que se pueda acoplar a un equipo de trabajo ya existente
  - Análisis del mercado de trabajo
2. Ejecuta el proceso de selección interno o externo
  - Beneficios y desventajas de elegir si el proceso es interno o externo
  - Planificación del reclutamiento
  - Buscadores de candidatos
3. Reclutamiento 1.0 o 2.0
  - Fases de reclutamiento tradicional
  - Perfil de reclutador en redes sociales, Gestión del proceso, visibilidad de la candidatura
4. Recepción de candidaturas
  1. Clasificación de las candidaturas
  2. ¿Qué observar en un CV?
  3. Respuestas a las candidaturas en las distintas fases
5. Selección de candidatos en cada fase
  - Entrevistas
    - Entrevistas telefónicas y personales
    - Preguntas clave para obtener la información que buscamos
  - Pruebas que se pueden realizar
    - Tipo de Test o pruebas
    - Test de perfil de Insigth como pilar para definir lo que necesitamos y como se acoplará en el equipo
6. Valoración y decisión
7. Contratación
8. Incorporación

Formación en Gerencia,  
enero – febrero 2018

Técnicas para cazar talentos y  
selección de personal

BARCELONA

MIÉRCOS 17  
DE ENERO

MADRID

LUNES 5 DE  
FEBRERO

ANTEQUERA

MARTES 6  
DE FEBRERO

ALICANTE

JUEVES 8 DE  
FEBRERO

Formación en Gerencia,  
enero – febrero 2018

Técnicas para cazar talentos y  
selección de personal

## Coste de la inscripción

- 125€ exentos de IVA.
  - Posibilidad de descontar el coste del curso (hasta el 40% del mismo) con BigPlus
- Precio no clientes: 175€



### PONENTE:

#### **Graciela Sánchez Garnelo**

Licenciada en Farmacia Integral. Máster en gestión de oficinas de farmacias en UB. Más de 15 años de experiencia en distintos ámbitos del sector farmacéutico.

Directora del Aula de Formación de Mediformplus.

 Mahón 6 Bº CD · 28290  
Las Rozas (Madrid)

 91 636 48 18 / 91 636 49 07

 [mediformplus.com](http://mediformplus.com)

Síguenos en   

Mediform<sup>+</sup>  
farmacia